

基本方針の補足・説明

一、SPC哲学の理解と実践

(損得・勝ち負け・不合理に負けない自分作り)

「SPC哲学・起承転結」三象三しん哲学などで表現されていますが、SPCには素晴らしい哲学があります。しかしながら具体的に理解されていない場合も有るようです。自己・自社・組織に於いて実践されていない場合もあります。資質表現教育部を中心に落とし込む仕組みを新たにして会員・社員が理解・実践出来るようにして行きます。

一、業界・地域そして世界に貢献！

(ゴミO・EM普及活動・途上国支援・世界平和活動 etc)

地球環境部を中心にSPCとして具体的な活動を通して地球環境保全の一端を担う意識を向上させます。

一、拡大こそ組織継承・仲間作りの原点

(質の向上・量の拡大1200名の仲間づくり)

組織の発展の基軸は拡大です！更にこれからは定着も大切だと思います。

入会を促すと共に定着する環境作りをします。

一、自主参加型定例会議！

(定例会議の出席率こそ組織活性のバロメーター！各地出席率5%アップに挑戦)

魅力のある定例会議にしようとする人・魅力がないから行かない人・どちらでもない人がいます。各統括・本部の定例会の活性に全国執行部・各地執行部・各地会長・本部長の皆さんで一丸となって自主参加型の定例会をつくります！

ゴールは出席率5%アップです。

一、自己成長の連続が組織発展の源

(目標とする人を持つ・目標とされる人になる)

この方針が重要で大切だと考えます。現行の会員全員が、「SPC組織の中に常に目標とする人がいる！」「1人でも良いから目標とされる人になろう！」と本気で想い行動すれば必ずや自己成長に繋がり、さらに組織は発展の連続となります！

皆さんと意識し続ける2年間で在りたいと思います。

★ 以上が基本的な考えですが、具体的数値目標（拡大・出席率）についてはすべての部署での活動が結果に繋がる仕組みと意識を持つことでチームとしての達成に向います！そして各部署の副理事長の皆さんにも各自、目標を掲げて頂きます。その上で各地統括会長・本部長の皆さんと共に活動して参ります。

< 約束 >

- ① 損得・勝ち負け・不合理に負けない自分づくりと共に・組織強化・継続事業部は更に上を目指して継承します。
- ② 皆さんの経営のサポートが出来るように経営強化の仕組みを変えます。
- ③ 各地が参加しやすい仕組み・そして人材の掘り起こしをします。
- ④ 全員参加型の選挙制度に変えます。

第二十六代 理事長 今村 意仁